



قرار لمدير وكالة التنمية الاجتماعية رقم 163/2019 بتاريخ... 2.6... سبتمبر 2019

يتعلق بتنظيم مباراة توظيف بوكالة التنمية الاجتماعية

مدير وكالة التنمية الاجتماعية

بناء على :

- القانون رقم 99-12 المحدث لوكالة التنمية الاجتماعية،
- المرسوم رقم 69-99-2 الصادر في 25 جمادى الثانية 1420 (6 أكتوبر 1999) بشأن تطبيق القانون رقم 99-12،
- الظهير رقم 57-01-1 الصادر في 10 أبريل 2001 بشأن تعيين مدير وكالة التنمية الاجتماعية ابتداء من 17 يوليو 2000،
- النظام الأساسي الخاص بمستخدمي وكالة التنمية الاجتماعية،
- المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط و كفاءات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 22 أكتوبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات و المقاولات العمومية؛
- دورية السيد وزير الإقتصاد و المالية رقم 2-4091 الصادر بتاريخ 08 نوفمبر 2012 بشأن تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات و المقاولات العمومية؛
- قرار الوزير الأول رقم 130.00.3 صادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الإحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين،
- المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة في إدارات الدولة المؤسسات العامة أو الجماعات العمومية،
- المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين،

و نظرا :

- للمناصب الشاغرة لرسم سنة 2019؛
- لما تقتضيه ضرورة المصلحة.

يقرر ما يلي :

تنظم وكالة التنمية الاجتماعية مباراة لتوظيف :

- 3 أطر عليا (cadre superieur) .
- 2 أعوان صيانة ممتاز (maîtrise principale) .



المملكة المغربية
Royaume du Maroc



وكالة التنمية الاجتماعية
+٥٥٥١٥٥٦٦١ +٧٤٤ +٥٥٤٣١٦
Agence de Développement Social

ويحتفظ بالنسبة المئوية للأشخاص في وضعية إعاقة، وكذا المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم طبقا للنصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل.
المادة الأولى:

تفتح المباراة في وجه المترشحين:

- من جنسية مغربية و البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر عند تاريخ التوظيف.
- الحاصلين على دبلوم أو شهادة معترف بها تخول التوظيف في الدرجة المطلوبة؛
- غير مسجلا في السجل التأديبي المركزي للإدارات العمومية.

المناصب المتبارى بشأنها برسم السنة المالية 2019

| مرجع المنصب | عدد المناصب | المعايير |
|-------------|-------------|---|
| مرجع 19-01 | 02 | الدبلوم: شهادة الماستر أو الماستر المتخصص، شهادة الدراسات العليا المعمقة أو الدراسات العليا المتخصصة، المسلمة من طرف الجامعات والمؤسسات الجامعية الوطنية أو احدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات القوانين الجاري بها العمل. التخصص: التدقيق و مراقبة التسيير |
| مرجع 19-02 | 01 | الدبلوم: شهادة مهندس الدولة او الماستر أو الماستر المتخصص المسلمة من طرف الجامعات والمؤسسات الجامعية الوطنية او احدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات القوانين الجاري بها العمل. التخصص: تخصص البرمجة و البرمجيات أوهندسة نظم المعلومات أو جودة البرمجيات |
| مرجع 19-03 | 02 | الدبلوم: شهادة تقني متخصص تقنيات الشبكات والأنظمة المعلوماتية المسلمة من طرف الجامعات والمؤسسات الجامعية الوطنية وكذا مؤسسات التكوين المهني او احدى الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات القوانين الجاري بها العمل. التخصص: النظم والشبكات |

المادة الثانية:

يتكون ملف الترشيح للمشاركة في المباراة من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح الذي يحمل إلزاما مرجع المنصب المتبارى عنه؛
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره الدراسي والمهني،
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛



- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل (مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة الصادر عن وزارة التعليم العالي)؛
- ثلاث أظرفة تحمل الطابع البريدي وعنوان المترشح؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة شخص معاق بالنسبة للمترشحين في وضعية إعاقة؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).

المادة الثالثة :

يتم انتقاء ملفات الترشيح لإجتياز المبارات الكتابية و الشفوية على أساس استفاء المعايير المذكورة في المادة الأولى. تجرى مباراة التوظيف حسب الجدول التالي:

| الموضوع | نوع الاختبار |
|--|--------------------|
| موضوع عام ذا صلة بمجالات تدخل وكالة التنمية الاجتماعية. | الاختبار الكتابي 1 |
| موضوع ذا صلة بمجال التخصص المطلوب. | الاختبار الكتابي 2 |
| تناقش من خلاله لجنة المباراة مع المترشحين المؤهلين مواضيع مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على ممارسة المهام و الوظائف المرتبطة بالمنصب المتبارى بشأنه. | الاختبار الشفوي |

المادة الرابعة:

يوضع ملف الترشيح داخل ظرف إرسال كبير الحجم يحمل إلزاما عبارة " مباراة التوظيف و مرجع المنصب المتبارى عنه" ويرسل إلى مقر وكالة التنمية الاجتماعية، الكائن بشارع علال الفاسي مدينة العرفان صى . ب. 6816 - السويسي - الرباط.

يجب أن تصل ملفات الترشيح داخل أجل أقصاه ..1.5. 2019. على الساعة 16h30.

يعتبر لاغيا كل ملف ترشيح يصل بعد الأجل المحدد أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه أو ينص التباري على أكثر من منصب.

المادة الخامسة:

ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوكالة التنمية الاجتماعية www.ads.ma.

مدير وكالة التنمية الاجتماعية

يسين حمزة